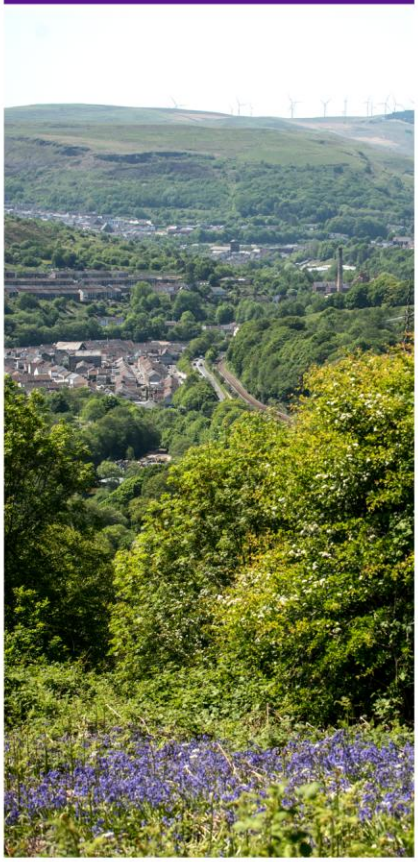
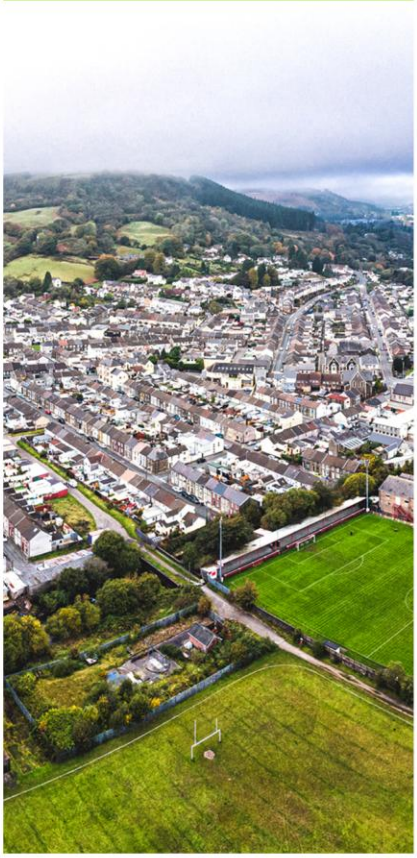
SWYDDI CYNGOR
RHONDDA CYNON TAF
COUNCIL JOBS

RHONDDA CYNON TAF







Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Candidate Information Pack

CYNNWYS

1. **Llythyr Croeso i Ymgeiswyr**

2. **Y Cyngor**

   2.1 Diwylliant
   2.2 Cydweithredu
   2.3 Trosolwg o'r Gwasanaethau i Blant

3. **Rôl Cyfarwyddwr y Gwasanaethau i Blant**

   3.1 Hysbyseb
   3.2 Disgrifiad Swydd a Manyleb Person
   3.3 Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

4. **Amserlen y Broses Benodi**

5. **Pam gweithio i Gyngor Rhondda Cynon Taf?**

6. **Byw yn Rhondda Cynon Taf**

1. LLYTHYR CROESO I YMGEISWYR

Annwyl Ymgeisydd,

Cyfarwyddwr Gwasanaethau i Blant

Rydw i wrth fy modd eich bod chi wedi gofyn am ragor o wybodaeth am y swydd gyffrous a hollbwysig yma yn y Cyngor.

Mae Cyngor Rhondda Cynon Taf yn awdurdod lleol ac iddo uchelgais, a'i Aelodau a'i swyddogion yn ymroddedig i gynnal gwasanaethau cyhoeddus o ansawdd uchel sy'n hollbwysig i bobl leol.

A chyda heriau'n wynebu byd llywodraeth leol a'r sector cyhoeddus yn gyffredinol, mae'r Cyngor â'i sylw ar barhau â'i ddull cadarn o reoli arian, ei ethos o wella trwy'r amser, ynghyd â chwilio am ffyrdd arloesol ar gyfer cynnal gwasanaethau gyda sefydliadau partner.

Mae ein Cynghorwyr a'n Swyddogion yn ymroi i wynebu'r heriau yma'n uniongyrchol trwy gyfrwng yr agwedd a phenderfyniad strategol sydd eu hangen i sicrhau bod Rhondda Cynon Taf a'r gwasanaethau rydyn ni'n eu darparu yn parhau i wella a darparu'r hyn y mae ein cymunedau eu hangen.

Dros y degawd diwethaf, bu'r Cyngor yn cael effaith fawr o ran gwella cyfleoedd bywyd pobl leol ac mae wedi trawsnewid ei wasanaethau, drwy'r rhaglen fuddsoddi fwyaf yng Nghymru. Mae hyn wedi cynnwys buddsoddi mewn ysgolion newydd, parciau, meysydd chwarae, cyfleusterau chwaraeon a hamdden, seilwaith y priffyrdd, Cartrefi Gofal Ychwanegol newydd, llety byw â chymorth newydd, miloedd o dai cymdeithasol newydd, a gwelliannau sylweddol i ganol ein trefi.

Mae gyda ni garfan gref o reolwyr a chronfa wych o staff dawnus a hyblyg yma yn Rhondda Cynon Taf sy'n mynd yr ail filltir yn gyson dros y Cyngor a'n cymunedau. Os ydych chi'n credu eich bod chi'n barod am yr her o weithio mewn Cyngor blaengar, arloesol a bywiog, yn credu'n gryf yng ngwerth gwasanaeth cyhoeddus a bod gyda chi agwedd gadarnhaol a gweithgar er mwyn cyflawni ein blaenoriaethau strategol, byddwn i'n croesawu eich cais am y cyfle cyffrous yma.

Yn gywir,



NEIL ELLIOTT,
CYFARWYDDWR Y GWASANAETHAU CYMDEITHASOL

2. Y CYNGOR

2.1 DIWYLLIANT

Cynllun Corfforaethol y Cyngor

Mae'r Cynllun "Gweithio gyda'n Cymunedau" yn nodi 4 amcan llesiant a'r blaenoriaethau sy'n eu tanategu nhw.

Ein Hamcanion Lles:

1. **POBL A CHYMUNEDAU** – Cefnogi a grymuso trigolion a chymunedau RhCT i fyw bywydau diogel, iach a chyflawn.
2. **GWAITH A BUSNES** – Helpu i gryfhau a thyfu economi Rhondda Cynon Taf.
3. **BYD NATUR A'R AMGYLCHEDD** – Rhondda Cynon Taf gwyrdd a glân sy'n gwella ac yn gwarchod yr amgylchedd a byd natur.
4. **DIWYLLIANT, TREFTADAETH A'R GYMRAEG** – Cydnabod a dathlu gorffennol, presennol a dyfodol RhCT.

Mae'r Cynllun Corfforaethol hefyd yn nodi ein delfryd ar gyfer Rhondda Cynon Taf lle *'mae modd i bob person, cymuned a busnes dyfu a byw mewn Bwrdeistref Sirol iach, gwyrdd, diogel, bywiog a chynhwysol lle mae modd iddyn nhw gyflawni eu llawn botensial ym mhob agwedd ar eu bywydau a'u gwaith, nawr ac yn y dyfodol.'*

Dim ond Cyngor sy'n cael ei redeg yn dda all ddarparu Ein Gweledigaeth, Amcanion Lles a blaenoriaethau. Mae hynny'n golygu Cyngor sydd â diwylliant sefydliadol cadarnhaol, sy'n gwerthfawrogi ei staff, sy'n rheoli ei adnoddau'n ddoeth ac sy'n ceisio gwella'n barhaus yr hyn a wnawn i gael yr effaith orau ar drigolion gan wynebu'r heriau rydyn ni'n eu hwynebu. Rydyn ni hefyd wedi nodi ein hymrwymiadau i drigolion, staff a phartneriaid yn y Cynllun.

Rhaid i'r holl Gynghorau yng Nghymru gydymffurfio â nifer o gyfreithiau sy'n llywio ein gwaith. Mae'r cyfreithiau yma'n cynnwys Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol

(Cymru) 2015 sydd ymhlith pethau eraill, yn gofyn bod Cynghorau'n gosod Amcanion Lles. Mae'r Amcanion Lles sydd wedi'u nodi yn ein Cynllun Corfforaethol wedi'u cynnwys er mwyn gwella lles economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Rhondda Cynon Taf.

Cynllun Corfforaethol y Cyngor | Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf

2.2 CYDWEITHREDU

Mae'r Cyngor yn ymfalchïo mewn cydweithredu'n effeithiol. Dyma enghreifftiau allweddol: Gweithio gydag eraill | Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf (rctcbc.gov.uk) . Ar lefel rhanbarthol, y partneriaethau allweddol yw;

- Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Cwm Taf Morgannwg, sy'n cynrychioli sefydliadau partner yr ardal. Mae'i aelodaeth yn cynnwys Prif Weithredwr ac Arweinydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf; Prif Weithredwr ac Arweinydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful; Prif Weithredwr ac Arweinydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr, Cadeirydd a Phrif Weithredwr Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf; Prif Gwnstabl Heddlu De Cymru; Cadeiryddion Cynghorau Gwirfoddol Sirol Merthyr Tudful a Rhondda Cynon Taf; a chynrychiolwyr Llywodraeth Cymru, y Gwasanaeth Tân, y Gwasanaeth Prawf, a sefydliad Cyfoeth Naturiol Cymru;

- Mae Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Cwm Taf Morgannwg yn dwyn ynghyd carfanau iechyd, gwasanaethau cymdeithasol, materion tai, y trydydd sector a phartneriaid eraill i ddarparu gwasanaethau integredig yn effeithiol yng Nghwm Taf Morgannwg. Mae Uned Comisiynu Rhanbarthol Cwm Taf Morgannwg yn gweithio ar ran y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol.

- Mae Bwrdd Diogelu Cwm Taf Morgannwg yn bartneriaeth statudol ag asiantaethau sy'n gyfrifol am ddiogelu plant ac oedolion mewn perygl yn ardal Cwm Taf Morgannwg. Mae'r Bwrdd yn sicrhau bod gan asiantaethau yn y rhanbarth drefniadau effeithiol ar waith er mwyn sicrhau bod pobl o bob oed sy'n byw yn y rhanbarth yn cael eu diogelu rhag cael eu cam-drin, eu

hesgeuluso neu fathau eraill o niwed. Mae hyn hefyd yn golygu atal achosion o gam-drin, esgeuluso neu fathau eraill o niwed rhag digwydd yn y lle cyntaf.

- Prifddinas-Ranbarth Caerdydd / Cyd-bwyllgor Corfforaethol De Ddwyrain Cymru – mae'r deg Cyngor yn Ne-ddwyrain Cymru wedi ymrwymo i'r Fargen Ddinesig gwerth £1.2 biliwn gyda Llywodraeth San Steffan a Llywodraeth Cymru i gynyddu allbwn economaidd y rhanbarth. Trodd y cydweithrediad rhanbarthol i Gyd-bwyllgor Corfforaethol newydd ym mis Ebrill 2024 gyda chyfrifoldeb am gynllunio datblygu strategol, cynllunio trafnidiaeth rhanbarthol, a hyrwyddo lles economaidd ar draws y rhanbarth.

2.3 TROSOLWG O'R GWASANAETHAU I BLANT

Bod yn gyfrifol am adnoddau ariannol, personél a diriaethol yr Uwch-adran, gan gynnwys y meysydd gwasanaeth allweddol canlynol:

- Cymorth i Deuluoedd a Chynllunio Gofal
- Partneriaethau a Diogelu
- Maethu, Preswyl a Gwasanaethau Integredig Cymorth i Deuluoedd
- Y Gwasanaethau Cyfiawnder Ieuenctid
- Garfan ar Ddyletswydd ar gyfer Argyfyngau

3. RÔL CYFARWYDDWR Y GWASANAETHAU I BLANT

3.1 HYSBYSEB

CYFARWYDDWR GWASANAETHAU I BLANT

CYFLOG: £108,000

Mae pob plentyn yn haeddu bod yn ddiogel, teimlo ei fod yn perthyn, a chael y cyfle i ffynnu. A chithau'n ein Cyfarwyddwr Gwasanaethau i Blant newydd, byddwch chi'n adeiladu ar gyflawniadau'r Cyfarwyddwr presennol ac yn helpu i droi'r uchelgais honno'n newid parhaol ar gyfer plant, pobl ifainc a theuluoedd ledled Rhondda Cynon Taf. A chithau'n Gyngor, rydyn ni'n chwilio am arweinydd uchelgeisiol, sy'n cael ei arwain gan werthoedd, sy'n cynnig gweledigaeth, hygrededd proffesiynol a'r penderfyniad i wella cydnerthedd teuluoedd, hyrwyddo arfer rhagorol a gwella cyfleoedd bywyd i blant a phobl ifainc.

Mae ein huchelgais yn syml: y cymorth cywir, ar yr amser cywir, yn y lle cywir. Byddwch chi'n arwain ein gwaith i helpu plant i aros yn ddiogel gyda'u teuluoedd lle bynnag y bo modd, gyda chymorth amserol, sy'n seiliedig ar dystiolaeth ac sy'n tynnu ar gryfderau teuluoedd a chymunedau. Bydd gwaith atal yn ganolog i'ch dull gweithredu, ochr yn ochr ag ymarfer sy'n seiliedig ar berthnasoedd, sy'n seiliedig ar gryfderau ac sy'n ystyriol o drawma, yn ogystal ag ailuno mewn modd diogel lle bo'n briodol. Ar gyfer plant a phobl ifainc sydd angen gofal, byddwch chi'n parhau i ddatblygu gofal a llety o ansawdd uchel yn agos at y cartref, gan roi mwy o sefydlogrwydd, perthnasoedd dibynadwy a chyfleoedd gwell i blant a phobl ifainc sydd â phrofiad o ofal.

Rôl yw hi lle mae rhaid i arweinyddiaeth strategol, trawsnewid ac arfer rheng flaen rhagorol fynd law yn llaw. Byddwch chi'n arwain gofal cymdeithasol plant, gan gynnwys gwasanaethau cyfiawnder ieuenctid rhanbarthol, gan ddarparu cyfeiriad strategol a goruchwyliaeth weithredol. Bydd gyda chi gyfrifoldeb clir am ansawdd, cyflawniad, cyfrifoldebau statudol, datblygu'r gweithlu a defnydd effeithiol o adnoddau, a byddwch chi'n troi uchelgais yn wasanaethau o ansawdd uchel, ymatebol, sy'n gynaliadwy'n ariannol.

Bydd hawliau, lleisiau a phrofiadau bywyd plant wrth wraidd eich dull arwain, gan lywio penderfyniadau, cynllunio gwasanaethau a sut rydyn ni'n barnu llwyddiant. Byddwch yn dwyn ynghyd Aelodau Etholedig, cydweithwyr a phartneriaid ar draws meysydd addysg, iechyd, tai, yr heddlu a'r sector gwirfoddol i gryfhau ein cyfrifoldeb a rennir dros ddiogelu a rhianta corfforaethol. Yn anad dim, byddwch yn hyrwyddo dyheadau plant a phobl ifainc sydd wedi bod mewn gofal, gan helpu i wella eu cyfnod pontio i fod yn oedolion a dileu rhwystrau i ddeilliannau gwell.

Byddwch chi'n arweinydd tosturiol, ysbrydoledig, sydd â hygrededd, a bydd gyda chi brofiad sylweddol o fod yn uwch-arweinydd mewn gwasanaethau i blant, a hanes o

gyflawni gwelliant cynaliadwy. Byddwch chi'n gwybod sut i arwain newid cymhleth, rheoli cyllidebau sylweddol a meithrin partneriaethau effeithiol gydag Aelodau Etholedig, rheolyddion a phartneriaid rhanbarthol a chenedlaethol. Mae barn broffesiynol gadarn, ymwybyddiaeth wleidyddol ac ymrwymiad clir i arfer diogel yn hanfodol.

Fyddwch chi ddim ar eich pen eich hun. Byddwch chi'n ymuno â charfan rheoli Gwasanaethau i Blant profiadol yn Adran Gwasanaethau Cymdeithasol y Cyngor, a chewch chi eich cefnogi gan Uwch Reolwyr a Chabinet uchelgeisiol y Cyngor. A chithau'n Gyfarwyddwr Gwasanaethau i Blant, byddwch yn cyfrannu at arweinyddiaeth y Cyngor cyfan, gan weithio ar draws ffiniau gwasanaethau i gyflawni blaenoriaethau a rennir. Bydd eich arweinyddiaeth yn creu lle ar gyfer dysgu myfyriol, her adeiladol a datblygiad proffesiynol, gan adeiladu diwylliant o welliant parhaus lle mae staff yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u cefnogi i wneud eu gwaith gorau.

Ydych chi'n barod i helpu i lywio dyfodol plant, pobl ifainc a theuluoedd yn Rhondda Cynon Taf? Os felly, hoffen ni glywed gennych chi. Dewch â'ch uchelgais dros blant a phobl ifainc, eich tosturi a'ch penderfyniad i arwain trwy gymhlethdod, a helpwch i droi gweledigaeth a rennir yn wasanaethau rhagorol a chynaliadwy sy'n gwneud gwahaniaeth parhaol.

I gael rhagor o fanylion am y rôl yma a'r broses ymgeisio, ffoniwch James Eddison, Moxie People ar 029 2280 2222 neu e-bostio james@moxiepeople.com

Byddwn ni’n cau rhestr yr ymgeiswyr ganol nos, nos Sul 3 Ionawr 2027.

Cynhelir y Ganolfan Asesu ddydd Mercher 13 a dydd Iau 14 Ionawr 2027.

3.2 DISGRIFIAD SWYDD A MANYLEB PERSON

Grŵp:	Y Gwasanaethau Cymdeithasol
Uwch-adran:	Gwasanaethau i Blant
Teitl y Swydd:	Cyfarwyddwr Gwasanaethau i Blant
Graddfa:	Cyfarwyddwr (Lefel 2)
Yn atebol i:	Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol
Swyddi sy'n ateb i'r swydd yma:	Gwasanaethau i Blant – Uwch Reolwyr
Carfan:	
Oes angen gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd?	Manwl
Lleoliad:	Tŷ Catrin, Pontypridd
Dyddiad y Disgrifiad:	Tachwedd 2026

AMCANION ALLWEDDOL

- Cefnogi'r Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwr a'r Cabinet i ddatblygu a chyflawni agenda polisi strategol y Cyngor a rôl arweinyddiaeth gymunedol, fel y nodir yng Nghynllun Corfforaethol y Cyngor, 'Gwneud Gwahaniaeth'.

- Darparu arweinyddiaeth strategol ar gyfer y Gwasanaethau i Blant, cyflawni'r holl ddyletswyddau a chyfrifoldebau statudol, a sicrhau bod gwasanaethau'n ddiogel, yn effeithiol, o ansawdd uchel ac yn cyd-fynd â blaenoriaethau cenedlaethol a lleol ac anghenion cymunedol ledled Rhondda Cynon Taf.

- Gweithio gyda chydweithwyr a phartneriaid y Cyngor ym meysydd addysg, iechyd, yr heddlu, y trydydd sector, a sefydliadau rhanbarthol a chenedlaethol i ddatblygu ffyrdd newydd o weithio, gwneud y gorau o adnoddau a gwella deilliannau i blant a phobl ifainc, gan eu cadw'n ddiogel a hyrwyddo eu lles.

- Sicrhau bod barn plant, pobl ifanc a theuluoedd yn cael ei chlywed a'i gweithredu ym mhob math o waith gyda phlant, pobl ifainc a theuluoedd ar draws yr adran a'r Cyngor ehangach.

- Sicrhau gwaith datblygu'r gweithlu a chynllunio olyniaeth effeithiol ar gyfer y Gwasanaethau i Blant, gan sefydlu timau brwdfrydig a grymus y mae modd iddyn nhw ragori a chyflawni safonau uchel yn gyson trwy oruchwyliaeth a chymorth effeithiol.

- Gweithredu fel llysgennad i'r Cyngor, gan wella ei ddylanwad ar lefelau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol.

CYFRIFOLDEBAU PENODOL

Yn gyfrifol am y canlynol:

Adnoddau ariannol, personél a diriaethol yr Uwch-adran, gan gynnwys y meysydd gwasanaeth allweddol canlynol:

- Cymorth i Deuluoedd a Chynllunio Gofal
- Partneriaethau a Diogelu
- Maethu, Preswyl a Gwasanaethau Integredig Cymorth i Deuluoedd
- Y Gwasanaethau Cyfiawnder Ieuenctid
- Y Garfan ar Ddyletswydd ar gyfer Argyfyngau

CYFRIFOLDEBAU ALLWEDDOL

Rheoli Strategol

- Gwneud cyfraniad gweithredol a chadarnhaol i gynlluniau strategol a pholisïau'r Cyngor, yn ogystal ag i'r broses o weithredu newid diwylliannol a datblygiad sefydliadol. Hwyluso creu diben cyffredin ledled y sefydliad, drwy waith grŵp a gweithio'n aelod o'r Uwch Garfan Rheoli.

- Pennu ffyrdd creadigol ac arloesol o ddiwallu anghenion y Cyngor mewn perthynas â newid a gwella gan ddefnyddio adnoddau cyfyngedig.

- Hyrwyddo cyfle cyfartal a mynediad i'r gwasanaeth wrth gyflogi staff, a hynny'n rhan o strategaeth Cynhwysiant Cymdeithasol y Cyngor.

Rheoli Gwasanaeth

- Gweithredu'n arbenigwr a phennaeth proffesiwn y Cyngor ar gyfer gwasanaethau allweddol sy'n perthyn i'w gilydd, a darparu cyngor o ansawdd uchel o ran eu datblygu a'u gweithredu.

- Gosod safonau, fframweithiau, a phrotocolau ar gyfer swyddogaethau'r gwasanaeth a sicrhau bod y rhain yn gweithredu'n effeithiol a bod pobl yn cydymffurfio â nhw.

- Sicrhau bod yr holl bolisïau corfforaethol, amcanion a phrosesau yn cael eu gweithredu a bod pobl yn cydymffurfio â nhw, a'u bod nhw'n cael eu cyfleu i holl staff y gwasanaeth yn brydlon ac yn effeithiol.

- Pennu cyfeiriad a nod clir i staff ar bob lefel, trwy droi penderfyniadau gwleidyddol yn dargedau a phrosesau darparu gwasanaethau y mae modd eu cyflawni.

- Rheoli a gwella cyflawniad Uwch Reolwyr, Rheolwyr Gwasanaeth ac Arweinwyr Carfan, yn arbennig mewn perthynas â chymryd rhan yng ngweithgareddau'r Uwch Garfan Reoli a charfanau cynlluniau corfforaethol aml-ddisgyblaethol.

- Gweithredu a chynnal fframwaith effeithiol o rannu cyfrifoldebau yn ffurfiol i Reolwyr Gwasanaeth ac Arweinwyr Carfan.

Safonau Gwasanaeth a Rheoli Cyflawniad

- Sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu cynllunio a'u cynnal mewn ffordd gydlynol sy'n cydymffurfio â phrosesau gwella parhaus a chraffu'r Cyngor.

- Paratoi, gweithredu, monitro a gwerthuso Cynlluniau Gwasanaeth ar gyfer pob maes gwasanaeth; gan nodi, dadansoddi ac ymateb i dueddiadau, patrymau galw a materion cyflawniad yn ôl yr angen.

- Sicrhau bod darparu gwasanaethau a chynllunio yn cael eu hystyried yn erbyn Dangosyddion Cyflawniad cenedlaethol a lleol, ac yn cyfrannu at y targedau a nodir yng Nghynlluniau'r Cyngor.

- Rhoi trefniadau effeithiol ar waith ar gyfer cytuno ar dargedau personol ar gyfer Rheolwyr Gwasanaeth ac Arweinwyr Carfan ac ar gyfer arfarnu ac adrodd ar eu cyflawniad yn rheolaidd.

- Pennu a rhoi cyfleoedd ar gyfer diwallu anghenion datblygiad proffesiynol uwch reolwyr y maes gwasanaeth.

- Bod yn atebol am gyflawniad personol, drwy fodloni targedau personol ac ymgymryd â rhaglenni parod ar gyfer datblygiad proffesiynol.

Rheoli Adnoddau

- Adolygu a gwerthuso gofynion y maes gwasanaeth mewn perthynas ag adnoddau, o ran cynnal darpariaeth gwasanaethau hanfodol a chyflawni gwelliannau a datblygiadau angenrheidiol.

- Sicrhau trefnau rheoli effeithlon a llawn dychymyg o'r holl adnoddau, (pobl, cyllid, eiddo a gwybodaeth), i gefnogi targedau wedi'u cytuno ar gyfer darparu a gwella gwasanaethau'r Cyngor.

- Dangos ymagwedd entrepreneuraidd at adnabod a dilyn llwybrau'r holl ffynonellau ychwanegol o gyllid neu adnoddau eraill, mae modd eu defnyddio yn ychwanegol at y rhai mae'r Cyngor yn eu cynnal, gan sicrhau bod unrhyw gamau yn bodloni gofynion penodol o ran cyfrifeg neu werthuso a bod yr adnoddau ychwanegol yn cael eu sefydlu'n llawn yn rhan o brosesau'r Cyngor.

- Cyfrannu'n weithredol i lunio a chyflenwi strategaeth y Cyngor wrth wario cyllid, a hynny er mwyn gwella lles economaidd, cymdeithasol ac amgylcheddol cymunedau lleol.

- Gweithio'n agos gydag asiantaethau a phartneriaid eraill i wella sut mae cyllidebau'n cael eu gwario ac mae adnoddau yn cael eu dyrannu.

Gweithio mewn partneriaeth a chyfathrebu

- Datblygu a chynnal rhwydweithiau a phartneriaethau ehangach y mae angen ar y Cyngor er mwyn iddo gyflawni ei swyddogaeth yn Arweinydd Cymuned a gwella'i wasanaethau i gymunedau lleol.

- Mynd ati i feithrin a datblygu perthynas gadarnhaol gyda'r holl asiantaethau a phartneriaid lleol, gan gynnwys y sector gwirfoddol a busnesau lleol, yn ogystal â chyrff statudol eraill ar lefelau rhanbarthol a chenedlaethol, gan gynnwys Llywodraeth Cymru.

- Cyfleu gweledigaeth, strategaeth a phrosesau'r Cyngor mewn modd effeithiol, yn fewnol i'r staff ac yn allanol i asiantaethau partner a'r cyhoedd.

- Datblygu a gweithredu trefniadau effeithiol ar gyfer cyfnodau ymgynghori ffurfiol ag asiantaethau a phartneriaid lleol a'r cyhoedd, ar gynllunio gwasanaethau a'u cynnal a sicrhau bod unrhyw sylwadau yn bwydo i mewn i bolisïau a'r broses o ddod i benderfyniadau, fel y bo'n briodol.

- Cyfrannu at strategaeth y Cyngor o gynnal perthynas gadarnhaol gyda'r cyfryngau, ymdrin ag ymholiadau ac ymateb iddyn nhw a manteisio ar gysylltiadau cyhoeddus a chyfleoedd yn y cyfryngau fel y bo'n briodol.

Cyflawni unrhyw ddyletswyddau a chyfrifoldebau rhesymol eraill sy'n gymesur â'r swydd ar gais Cyfarwyddwr y Gwasanaeth neu yng ngoleuni cyfle cytûn i ddatblygu'n broffesiynol.

Cydymffurfio â pholisïau a gweithdrefnau iechyd a diogelwch y Cyngor ac ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau iechyd a diogelwch perthnasol yn unol â threfniadau lleol.

Rhoi cymorth i'r Cyngor chwarae ei ran i fynd i'r afael â Newid yn yr Hinsawdd ac i gyrraedd ei dargedau Lleihau Carbon ar draws yr holl wasanaethau y mae'n eu darparu a hefyd o ran y nwyddau a'r gwasanaethau hynny y mae'n eu prynu neu'n eu comisiynu gan sefydliadau eraill.

Mae gyda phob aelod o staff ran werthfawr a hanfodol i'w chwarae o ran cadw pobl yn ddiogel. Mae cyfrifoldeb ar unrhyw berson sydd â phryderon ynghylch diogelwch plentyn neu oedolyn sy'n agored i niwed, NEU ymddygiad cydweithiwr tuag at blentyn neu oedolyn sy'n agored i niwed, i roi gwybod am hyn ar unwaith. Dylid gwneud hyn trwy Reolwr Llinell yr unigolyn, yr Arweinydd Diogelu Dynodedig neu drwy gysylltu â Hwb Diogelu Amlasiantaeth Cwm Taf.

BYDD CYNNWYS Y DDOGFEN YMA YN CAEL EI ADOLYGU YN ACHLYSUROL GAN YMGYNGHORI Â DEILIAD Y SWYDD. MAE'N BOSIBL Y BYDD DISGRIFIADAU SWYDDI YN NEWID YN SGIL HYNNY.

MANYLEB PERSON

Mae'r fanyleb yma'n nodi gwybodaeth a/neu gymwysterau, profiad yn y gorffennol, a chymwyseddau personol, a fyddai'n ddelfrydol ar gyfer y swydd benodol yma.

Mae'r adrannau **Gwybodaeth/Cymwysterau a Phrofiad** yn disgrifio'r galluoedd technegol sydd eu hangen er mwyn gwneud y swydd yma yn llwyddiannus. **Mae'r adran** Cymwyseddau yn disgrifio'r mathau o sgiliau (heb fod yn dechnegol), y galluoedd, a'r nodweddion personol, a fyddai gyda'r person sy'n ddelfrydol ar gyfer y swydd benodol yma. Mae'r cymwyseddau yn disgrifio sut y byddai'r person hwnnw, yn ddelfrydol, yn gweithio gyda phobl eraill a sut y byddai'n ymgymryd â'i gyfrifoldebau. **Mae'r adran** Amodau Arbennig a Gofynion Proffesiynol yn disgrifio unrhyw briodoleddau eraill sy'n briodol i'r amgylchiadau penodol a fo'n ymwneud â'r swydd hon.

PRIODOLEDD	HANFODOL	DYMUNOL
GWYBODAETH / ADDYSG	• Gradd neu gymhwyster cyfwerth • Cymhwyster proffesiynol perthnasol • Gwybodaeth drylwyr o'r fframwaith deddfwriaethol a rheoleiddiol • Gwybodaeth fanwl o'r meysydd perthnasol ar gyfer cynnal gwasanaeth • Sgiliau Cymraeg Lefel 1 (gyda sesiynau cyflwyno gan Diwtor y Gymraeg lle bo angen)	• Dealltwriaeth o'r cyd-destun gwleidyddol ar lefelau cenedlaethol, rhanbarthol a lleol • Dealltwriaeth o reoli newid, cysyniadau busnes a masnachu
PROFIAD	• Profiad o gynnal gwasanaeth mawr, ar lefel Prif Swyddog neu lefel gyfwerth • Profiad sylweddol o arwain a chyflawni newid yn llwyddiannus mewn sefydliad mawr neu gymhleth • Rheoli cyllidebau mawr a chymhleth yn llwyddiannus • Llunio strategaethau corfforaethol a chyfrannu atyn nhw Rheoli cysylltiadau diwydiannol yn llwyddiannus	• Profiad helaeth o weithio'n agos gydag Aelodau Etholedig neu'r gallu i ddangos y byddwch chi'n effro i faterion o sensitifrwydd gwleidyddol yn gyflym • Ymdrin â'r wasg ynghylch materion sensitif • Cynllunio gwasanaeth a busnes, gan gynnwys adolygu gwasanaeth a defnyddio Cytundebau Lefel Gwasanaeth

CYMWYSEDDAU	
1. Datblygu a Chymell Pobl	Ysbrydoli eraill trwy fod yn angerddol a brwdfrydig. Meddu ar agwedd gadarnhaol sy'n canolbwyntio ar weithredu, ac yn grymuso pobl trwy roi'r lle, rhyddid, hyblygrwydd ac ymddiriedaeth, ble y bo'n addas.
2. Gweithio'n Rhan o Bartneriaeth ac Mewn Carfan	Meithrin perthnasau parhaus, cadarnhaol ac adeiladol gydag amrywiaeth o bobl ac yn edrych am gyfleoedd i wella darpariaeth y gwasanaeth o hyd trwy weithio gyda meysydd gwasanaeth eraill a thu hwnt i'r Cyngor.
3. Cyfathrebu'n effeithiol	Arddangos cyfathrebu agored, onest a chyson gyda'r rheiny sydd efallai ei angen, gan addasu ei ddull a'i iaith ar gyfer grwpiau o bobl wahanol e.e. cwsmeriaid, Cynghorwyr, staff. Cyfathrebu'n gynnar er mwyn rhoi sylw i 'bethau annisgwyl' a allai godi ymlaen llaw.
4. Arwain Newid	Deall ac yn croesawu'r angen am newid ac yn ymateb yn gadarnhaol i agenda moderneiddio. Cefnogi dulliau arloesol gan gynnig strwythurau a fframweithiau addas, ac yn derbyn cyfrifoldeb gan ymgymryd â rôl 'capten y garfan'.
5. Gweithio'n Strategol	Gyrru blaenoriaethau strategol sy wedi'u seilio ar wir angen a gwaith dadansoddi data cytbwys yn eu blaenau. Yn effro i faterion sy'n dod i'r amlwg, tueddiadau a goblygiadau ac yn croesawu pam mae penderfyniadau wedi cael eu gwneud ac yn eu hystyried nhw yng nghyd-destun ehangach ei wasanaeth a'r Cyngor.
6. Rheoli Adnoddau	Datblygu ffyrdd creadigol a gwahanol iawn o gynnal gwasanaethau o'r radd flaenaf gyda llai o adnoddau (Cynllunio'r Gweithlu), ac yn dod o hyd i arbedion effeithlonrwydd heb gyfaddawdu ar y gwasanaeth sy'n cael ei gynnal (Cynllunio'r Gweithlu). Bod yn gadarnhaol ynglŷn â'r hyn mae modd ei gyflawni gyda'r adnoddau sydd ar gael (Cynllunio'r Gweithlu).
7. Sicrhau Canlyniadau	Deall beth ydy goblygiadau metrigau cyflawniad mewn cyd-destun ehangach. Blaenoriaethu er mwyn cael y gorau o'r amser sydd ar gael. Gallu gwneud penderfyniadau anodd Adolygu deilliannau er mwyn gwneud gwelliannau a dysgu yn sgil camgymeriadau.
8. Gwybodaeth ac Ymwybyddiaeth Wleidyddol	Deall sut mae penderfyniadau gwleidyddol yn cael eu gwneud ac yn effro i sensitifrwydd gwleidyddiaeth. Cynnal gwrthrychedd nad yw'n wleidyddol. Rhoi cymorth i wleidyddion i weld y darlun strategol ehangach wrth ddod i benderfyniadau. Achub ar y cyfle i gryfhau cysylltiadau â gwleidyddion a rhannu gwybodaeth.
AMODAU ARBENNIG A GOFYNION PROFFESIYNOL	Y modd i deithio yn annibynnol ar hyd a lled y Fwrdeistref Sirol er mwyn bodloni gofynion y swydd.

3.3 CYDRADDOLDEB, AMRYWIAETH A CHYNHWYSIANT

Bydd y Cyngor yn darparu cyfleoedd cyfartal i bawb er mwyn i bob aelod o staff deimlo eu bod nhw'n cael eu gwerthfawrogi a bod cyfle iddyn nhw gyflawni eu potensial. A chithau'n aelod o Uwch Garfan y Rheolwyr, dylech chi gefnogi ein gwerthoedd a'n hymrwymiad sef:

- Rydyn ni'n cydnabod bod rhaid i ni arwain newid a bod yn ddewr er mwyn diwallu anghenion cenedlaethau'r dyfodol o ran ein staff a chymunedau.
- Byddwn ni'n creu amgylchedd gwaith diogel er mwyn i bobl 'fod yn nhw eu hunain', gwybod bod modd iddyn nhw sôn am bryderon a byddwn ni'n gwrando arnyn nhw, a gwybod ein bod ni'n gefn iddyn nhw.
- Byddwn ni'n cyfathrebu'r sail dros wneud penderfyniadau fel bod pobl yn deall pam rydyn ni wedi cymryd camau a dod i benderfyniadau penodol.
- Byddwn ni'n gweithredu er mwyn cefnogi profiadau a chynnydd o ran gyrfaoedd ar gyfer grwpiau sy'n cael eu tangynrychioli, ac i gefnogi pawb i ddeall manteision cydraddoldeb i bawb.
- Rydyn ni'n cydnabod bod profiadau pawb yn wahanol, a byddwn ni'n meithrin diwylliant sy'n sicrhau bod pawb yn cael profiadau gwych.
- Byddwn ni'n herio ymddygiad sy'n peri niwed neu'n tanseilio pobl, a bydd goblygiadau clir ar gyfer ymddygiad sydd ddim yn bodloni safonau'r sefydliad.
- Rydyn ni'n ymrwymo i wrando ar brofiadau pawb ac i geisio eu deall. Byddwn ni'n cefnogi staff ac yn gwrando arnyn nhw wrth iddyn nhw amlinellu'r diwylliant maen nhw am ei weld.

Mae gan y Cyngor garfan benodol ar gyfer ymdrin â materion Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. Mae'r garfan yn delio â pholisïau corfforaethol a strategaethau fel y Polisi Cyfleoedd Cyfartal, Polisi Urddas yn y Gwaith, a'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol. Yn ogystal â hyn, mae'r garfan yn gweithio gyda phartneriaid mewnol ac allanol i geisio gwireddu addewid y Cyngor i sicrhau cydraddoldeb i bawb.

Hoffech chi gael gwybod rhagor ynglŷn â'r gwaith rydyn ni'n ei wneud? Ffoniwch y Garfan Amrywiaeth a Chynhwysiant ar 01443 444529 neu e-bostio: cydraddoldeb@rctcbc.gov.uk

4. AMSERLEN Y BROSES BENODI

DYDDIAD CAU AR GYFER CEISIADAU	**Dydd Sul 3 Ionawr 2027 (hanner nos)** ***Byddwn ni'n cysylltu â'r ymgeiswyr sydd wedi cyrraedd y Rhestr Fer erbyn 8 Ionawr 2027***
CANOLFAN ASESU	**DIWRNOD 1 – Dydd Iau 13 Ionawr 2027**
	DIWRNOD 2 – Dydd Gwener 14 Ionawr 2027

5. PAM GWEITHIO I GYNGOR RHONDDA CYNON TAF?

Cyngor Rhondda Cynon Taf yw un o'r awdurdodau lleol mwyaf yng Nghymru. Dyma ein delfryd ar gyfer Rhondda Cynon Taf: "Mae modd i bob person, cymuned a busnes dyfu a byw mewn Bwrdeistref Sirol iach, gwyrdd, diogel, bywiog a chynhwysol lle mae modd iddyn nhw gyflawni eu llawn botensial ym mhob agwedd ar eu bywydau a'u gwaith, nawr ac yn y dyfodol."

Os ydych chi'n gweithio i ni, mae eich gwaith yn cyfrannu at wneud gwahaniaeth cadarnhaol yn ein cymunedau.

Rydyn ni wedi ymrwymo i greu amgylchedd gwaith cynhwysol sy'n rhoi boddhad, ac sy'n adlewyrchu ein gwerthoedd a'n blaenoriaethau.

Rydyn ni'n darparu rhaglenni ymsefydlu, hyfforddi a datblygu rhagorol i'ch helpu i dyfu yn eich swydd a'ch gyrfa. Byddwch chi'n cael eich herio a'ch cefnogi trwy gyfleoedd newydd i feithrin sgiliau newydd a throsglwyddadwy wrth ichi wneud gwahaniaeth.

Llesiant a Chydbwysedd Gwaith-Bywyd

Yn ein Strategaeth Llesiant y Gweithlu gynhwysfawr, sy'n cydnabod y nifer o

elfennau sy'n dylanwadu ar lesiant cyffredinol. Rydyn ni'n cynnig ystod eang o fuddion a gwasanaethau cymorth i'ch helpu i ffynnu yn y gweithle.

Yn ogystal â hynny, bydd modd i chi gael ystod eang o fuddion staff gan gynnwys Aelodaeth 'Hamdden am Oes' am bris gostyngol, 'Cerdyn Vectis' i gael gostyngiadau ar gannoedd o gynhyrchion a gwasanaethau, cynllun Beicio i'r Gwaith a chynllun prynu technoleg.

Rydyn ni'n comisiynu **Rhaglen Cymorth i Weithwyr** sy'n gyfle i chi gael cymorth ynglŷn â lles 24/7 yn ogystal â chyfoeth o adnoddau ar-lein gan gynnwys llyfrau gwaith hunangymorth, podlediadau ac asesiadau iechyd.

Mae ein **cynllun pensiwn** yn cynnig buddion cystadleuol, gydag arbedion ariannol ychwanegol i'w cael gyda gostyngiadau ar gannoedd o gynhyrchion a thechnoleg a chynlluniau prynu ceir sy'n darparu ffyrdd ychwanegol o reoli cyllid personol, i gyd ar gael drwy'r wefan **buddion staff**. Mae modd i chi fanteisio ar gyfleoedd pellach i roi hwb i'ch lles ariannol drwy ymuno â'n gweithdai **Salary Finance**.

Yn ogystal â hynny, rydyn ni'n cefnogi cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith drwy bolisïau hyblyg sy'n addas i deuluoedd ynghyd â chynnig gwyliau blynyddol hael, gan ddechrau ar 26 diwrnod (pro rata) yn codi i 31 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth (35 diwrnod i Brif Swyddogion), ynghyd ag 8 gŵyl gyhoeddus a'r opsiwn i brynu gwyliau blynyddol ychwanegol (hyd at 10 diwrnod pro rata). Mae ein gweithle cynhwysol hefyd yn dathlu amrywiaeth gyda nifer o rwydweithiau staff gan gynnwys Rhwydwaith y Cynghreiriaid, Rhwydwaith Anabledd a Chynhalwyr, 'Perthyn' (rhwydwaith LHDTC+) a Sbotolau (sydd yn agored i staff Du, Asiaidd, a staff sydd o grwpiau ethnig lleiafrifol).

Bwriwch olwg ar ein tudalennau gyrfaoedd i gael rhagor o wybodaeth am weithio i ni.

6. BYW YN RHONDDA CYNON TAF

Lleoedd ac Atyniadau

Mae gan Rondda Cynon Taf lawer i'w gynnig, p'un a ydych yn chwilio am ddiwylliant, hanes, siopa, chwaraeon neu gyfleoedd hamdden. Mae amrywiaeth enfawr o weithgareddau ar y stepen drws.

Treftadaeth

Mae yna hen ddigon o amgueddfeydd a safleoedd treftadaeth i ymweld â nhw yn y rhanbarth. Mae Taith Pyllau Glo Cymru, ym Mharc Treftadaeth Cwm Rhondda yn Nhrehafod, yn rhoi cyfle i chi gael blas ar hynt a helynt y diwydiant glo yn y bedwaredd ganrif ar bymtheg, yn ogystal â'i dranc. I gael gwybod rhagor am hanes Pontypridd, galwch heibio i Amgueddfa Pontypridd, sydd wrth ymyl y bont fwa, a gafodd ei hadeiladu ym 1756. Efallai bydd y sawl ohonoch chi sy'n ymddiddori mewn hanes yn hoffi dod i wybod rhagor am yr Anthem Genedlaethol, Hen Wlad fy Nhadau, a gafodd ei chyfansoddi yma ym 1856. Mae cofgolofn sy'n dathlu hyn ym Mharc Ynysangharad, Pontypridd.

Yr Awyr Agored

Os ydych yn hoff iawn o gerdded, cefn gwlad, golygfeydd godidog a dringo mynyddoedd, does unman yn debyg. Nid dim ond cerddwyr fydd yn mwynhau ein golygfeydd ysblennydd ni. Rydyn ni hefyd yn darparu ar gyfer pawb sy'n hoff o fwynhau'r awyr agored yn fwy hamddenol. Ger Aberdâr, mae Parc Gwledig Cwm Dâr, llecyn hardd a hawdd ei gyrraedd yng nghanol Cymoedd y De.

Mae rhai o briffyrdd uchaf y Deyrnas Unedig yn Rhondda Cynon Taf, gyda lleoedd i'w cael ar gopaon Mynydd y Bwlch a'r Rhigos i fwynhau golygfeydd godidog o'r Bannau Brycheiniog a'r môr. Mae rhannau o Barc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog yn Rhondda Cynon Taf. Mae'r ardal odidog sy'n gorwedd ar ochr ddeheuol y prif gopaon yn ymestyn tua'r gorllewin i diroedd calch ym mhen uchaf Cwm Hepste a Chwm Mellte. Mae modd i chi hyd yn oed gerdded i Bowys ar hyd llwybr sy'n mynd y tu ôl i'r rhaeadr hardd 100 troedfedd o uchder, Sgwd yr Eira.

I'r rhai sy'n mwynhau antur, mae cyfle i ymwelwyr ymgolli ym mhrofiad Zip World. Yn gartref i Phoenix a'r Tower Coaster, Zip World Tower yw'r 4ydd safle Zip World i'w agor, a dyma'r 1af yn Ne Cymru. Yn swatio ym mynyddoedd y Rhigos, gyda golygfeydd panoramig godidog, mae'r ganolfan antur yma ar safle glofaol hen Lofa'r Tŵr ac wedi rhoi bywyd newydd i'r safle hanesyddol yma, sy'n boblogaidd iawn. Phoenix yw'r llinell zip gyflymaf yn y byd sydd â seddau, gyda 4 llinell gyfochrog mewn 2 barth zip ar wahân. Bydd modd i chi hedfan ar draws cefn gwlad Cymru ar y llinell zip yma. Y Tower Coaster yw'r unig un o'i fath yn Ewrop, ac mae ganddo gert ochr-yn-ochr, sy'n ei gwneud hi'n bosibl i ddau berson ei fwynhau'r ar unwaith.

Mae modd i ymwelwyr hefyd fwynhau Parc Beiciau Disgyrchiant ar gyfer Teuluoedd Cwm Dâr sef y Parc Beiciau Cyntaf yn y DU i deuluoedd, yn cynnwys llwybrau glas treigladwy gyda lifft a llogi beiciau. Yntau ym Mharc Gwledig Cwm Dâr, mae gan Barc Beiciau Cwm Dâr yn Aberdâr, De Cymru filltiroedd o lwybrau traws gwlad gradd las wedi'u cynllunio ar gyfer teuluoedd anturus ar rheiny sy'n dechrau neu sydd â rhywfaint o allu, yn eu plith. Mae yna hefyd dri thrac pwmpio hwyl ar draws y parc beiciau sy'n darparu digon o opsiynau ar gyfer eich ffordd tua'r gwaelod. Fodd bynnag, y gwasanaeth lifft effeithlon iawn o'r gwaelod yn ôl i ben y llwybr sy'n gwneud byd o wahaniaeth – bydd modd i chi wneud y mwyaf o'r hwyl a sbri.

Chwaraeon

Mae Clwb Rygbi Pontypridd yn fyd-enwog. Serch hynny, mae sawl clwb rygbi arall yn yr ardal sy'n darparu ar gyfer pob grŵp oedran, gan ddechrau gyda phlant dan 7 oed hyd at dimoedd hŷn. Rydyn ni wedi buddsoddi'n sylweddol er mwyn adnewyddu a gwella nifer o'n canolfannau chwaraeon a champfeydd. Mae yna ystod o glybiau chwaraeon megis pêl-droed, pêl-rwyd a bocsio yn Rhondda Cynon Taf sy'n darparu ar gyfer pob chwaeth. Mae'r Cyngor hefyd wedi buddsoddi'n sylweddol mewn caeau 3G, er mwyn sicrhau bod modd i drigolion gymryd rhan mewn chwaraeon ym mhob tywydd, a thrwy gydol y flwyddyn.

Siopa a mwynhau

Mae amrywiaeth o siopau yn Rhondda Cynon Taf, gan gynnwys siopau celf a chrefft, siopau mawr y trefi, parciau manwerthu, marchnadoedd traddodiadol a manwerthwyr annibynnol. Mae llawer o'r siopau cadwyn mawr yn y ganolfan siopa yn Nhonysguboriau hefyd.

Os yw'r celfyddydau a'r theatr yn mynd â'ch bryd, mae Theatr y Colisëwm yn Aberdâr a Theatr y Parc a'r Dâr yn Nhreorci. Mae'r Cyngor hefyd yn adfywio Canolfan Gelf y Miwni ym Mhontypridd er mwyn ei thrawsnewid yn ganolfan ar gyfer y celfyddydau perfformio ac adloniant yn ne Cymru. Rhaid galw heibio i'r Tŷ Model yn Llantrisant, sef un o drefi hynaf Cymru. Dyma'r hen dloty (neu wyrcws). Bellach, mae'n ganolfan ar gyfer cynhyrchu, arddangos a gwerthu crefftau o bob math.

Gwybodaeth gyffredinol

Mae Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf yn cynnwys tair rhan – Cwm Cynon, Cwm Rhondda ac ardal Taf-elái. Ac yntau yng nghanol Cymoedd y De – i gyfeiriad y gogledd o Gaerdydd, rhwng Bannau Brycheiniog a thraffordd yr M4 – dyma'r awdurdod lleol mwyaf ond dau yng Nghymru, gyda thua 240,000 o bobl yn byw mewn 424 o filltiroedd sgwâr. Roedd y diwydiant glo wedi arwain at dwf mawr yn yr ardal, ond mae newid mawr ar fyd yn yr unfed ganrif ar hugain. Mae'r pyllau glo wedi hen fynd. Heddiw, mae amrywiaeth o dirweddau yn weddill. Mae Cymru'n frith o gymoedd, ond chewch chi ddim cymaint o falchder, angerdd a chroeso cynnes yn unman arall.

Tai

Mae amrywiaeth eang o dai ar gael yn Rhondda Cynon Taf, gan gynnwys dewis o lety am bris rhesymol a thai mawr dethol. Er bod prisiau tai wedi codi yn ystod y blynyddoedd diwethaf, mae prisiau tai yn parhau i fod yn gystadleuol iawn yn Rhondda Cynon Taf o'u cymharu ag ardaloedd eraill ledled y Deyrnas Unedig.

Cludiant

Mae Rhondda Cynon Taf yn cynnig gwasanaethau trafnidiaeth gyhoeddus ragorol. Mae'r rhanbarth yng nghanol rhwydwaith rheilffordd Cledrau'r Cymoedd, a bydd creu Metro De Cymru yn gwella'r seilwaith rheilffyrdd yn sylweddol ac yn lleihau'r amser teithio. Bydd gwasanaethau rheilffyrdd amlach, gyda 24 trên yr awr yn mynd trwy orsaf Pontypridd.

Mae'r rhwydwaith ffyrdd hefyd wedi newid llawer, gyda phrosiectau mawr yn mynd rhagddo i wella amseroedd teithio a lleihau tagfeydd traffig. Mae Rhondda Cynon Taf yn agos i draffordd yr M4, ac mae cyrraedd Caerdydd a thu hwnt yn hawdd. Mae'r A465, sef Ffordd Blaenau'r Cymoedd, yn ei gwneud yn hawdd cyrraedd canolbarth Lloegr hefyd. Rydyn ni am annog cerdded a beicio yn Rhondda Cynon Taf ac rydyn ni o'r farn y bydd cyflwyno'r arferion yma i'r drefn feunyddiol yn cyfrannu at wella iechyd y cyhoedd a diogelu'r amgylchedd ar yr un pryd.

Porth i weddill Cymru

Lle bynnag y boch yn Rhondda Cynon Taf, byddwch chi bob amser o fewn cyrraedd hawdd i Gaerdydd, diolch i rwydwaith o briffyrdd a rheilffyrdd ardderchog. Ym mhrifddinas Cymru, mae modd i chi fwynhau amgylchedd diwylliannol cyfoethog ac

amrywiol, mewn llefydd fel y Theatr Newydd, Canolfan Dewi Sant ac Arena Motorpoint Caerdydd. Mae hefyd Stadiwm y Principality, sy'n cael ei hystyried gan nifer o bobl yn un o leoliadau chwaraeon ac adloniant gorau'r byd. Ynghyd â gemau rygbi a phêl-droed rhyngwladol, mae'n croesawu rhai o sêr mwyaf y byd cerddorol. Mae Castell Caerdydd wrth galon y ddinas, ac mae'n meddu ar bron i 2,000 o flynyddoedd o hanes. Mae'r castell ymhlith prif atyniadau treftadaeth Cymru ac mae arwyddocâd rhyngwladol yn perthyn iddo.

Mae hefyd Ddatblygiad Glanfa Mwyaf Ewrop ym Mae Caerdydd. Mae llyn enfawr o ddŵr croyw wedi'i greu gan Forglawdd Caerdydd, sy'n cronni Afon Taf ac Afon Elái. Mae Bae Caerdydd yn gartref i nifer o atyniadau fel Canolfan Wyddoniaeth Techniquest (delfrydol ar gyfer yr holl deulu), Crefft yn y Bae, adeilad hanesyddol y Pierhead, y Senedd (adeilad Senedd Cymru), Canolfan Gelfyddydau'r Eglwys Norwyaidd, Canolfan Mileniwm Cymru (theatr a lleoliad celfyddydau o'r radd flaenaf), ac amrywiaeth enfawr o dai bwyta a bariau.

Mae Arfordir Treftadaeth Morgannwg yn ymestyn 14 milltir o'r Barri i Borthcawl. Gyda chlogwyni serth, cildraethau unig a golygfeydd aruthrol, mae'r Arfordir Treftadaeth yn angenrheidiol ar gyfer cerddwyr, beicwyr neu unrhyw un sydd wrth ei fodd yn y wlad. Mae trefi braf, pentrefi bychain a milltiroedd o lwybrau cerdded a lonydd gwledig ar hyd yr arfordir cyfan. Rydych chi hefyd yn agos at Benrhyn Gŵyr, sy'n hardd ac yn berffaith. Mae nifer o nodweddion hanesyddol ar hyd ardal sydd ond yn filltir ar bymtheg o hyd a saith milltir o led.

Does rhyfedd bod y penrhyn caeedig, sydd wedi ei amgylchynu gan Fôr Hafren a Chefnfor Iwerydd, wedi dod yn hafan i gyfoeth o fywyd gwyllt a chynefinoedd mwyaf amrywiol y Deyrnas Unedig. Ar hyd tirwedd y Gŵyr mae atgofion o'r gorffennol, gan gynnwys cestyll, eglwysi canoloesol, caerau'r Oes Haearn a meini hirion cynhanes. Mae hyn i gyd yn erbyn cefnlen ryfeddol o fryniau, cymoedd, traethau, clogwyni, tir comin, coetiroedd, twyni, corsydd ac ogofâu.